



--	--	--

# PROPÅ 2017

## Arbetsmarknad Migration - Invandring

Denna propå är utsänd till dig som har ett registrerat företag i Sverige i någon form. Sverige har de senaste åren tagit emot ett stort antal människor som skall ut på arbetsmarknaden och kommer att ta emot fler de närmaste åren, enligt prognoser. Detta genom bl.a. anhöriginvandring, asylinvandring och arbetskraftsinvandring. Många av dessa människor kommer att få stanna i Sverige på uppehållstillstånd, arbetstillstånd och en del kommer att bli nya svenska medborgare. De som har kommit och som kommer att anlända under de närmaste åren har skiftande bakgrund, utbildning och arbetslivserfarenhet. Många är välutbildade men de finns också de som har liten, ingen utbildning eller arbetslivserfarenhet alls.

IFYLLANDE - NÄSTA SIDA

Verksamhetsår

FO-2017

Org. nr:

FO17

## ① Instruktion

Fråga 1.1 – 2.3, markera endast ett svarsalternativ med ett X.  
 Fråga 2.4 kan flera svarsalternativ markeras. Fråga 3.1 är frivillig att besvara.  
 Beskrivning fråga 1.1 – 1.4 gällande Instegsjobb, Nystartsjobb, Traineejobb och Arbetspraktik återfinns på nästa sida, sida 3.  
 Markera de alternativ som stämmer in bäst för ditt företag i frågorna. Finner du att inget av alternativen passar i någon fråga, markera alternativet "Ingen uppgift".

## ② Ifyllande

1.1 Kan ert företag tänka sig att erbjuda Instegsjobb till nyanlända och invandrare? (Lönekostnaden kan subventioneras med upp till 80%)	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				
1.2 Kan ert företag tänka sig att erbjuda Nystartsjobb till nyanlända och invandrare? (Lönekostnaden kan subventioneras med upp till 17 281 kr/mån)	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				
1.3 Kan ert företag tänka sig att erbjuda Traineejobb till nyanlända och invandrare? (Lönekostnaden kan subventioneras med upp till 85%)	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				
1.4 Kan ert företag tänka sig att erbjuda Arbetspraktik för nyanlända och invandrare utan erfarenhet av svenskt arbetsliv? (Handledararvode utgår)	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				
2.1 Vilken är den lägsta utbildningsnivå ni kan ha i ert företag?	Ingen utbildning <input type="checkbox"/>	Grundskola <input type="checkbox"/>	Gymnasieskola <input type="checkbox"/>	Högskola <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>		
2.2 Krävs det körkort för att arbeta i ert företag?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				
2.3 Vilken lägstanivå på svenskakunskaper krävs för att arbeta i ert företag?	Inga kunskaper <input type="checkbox"/>	Mycket låga <input type="checkbox"/>	Låga <input type="checkbox"/>	Medel <input type="checkbox"/>	Höga <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>	
2.4 Vilka språk kan man kommunicera på i ert företag? (Flera svarsalternativ kan markeras)	Svenska <input type="checkbox"/>	Engelska <input type="checkbox"/>	Arabiska <input type="checkbox"/>	Kurdiska <input type="checkbox"/>	Persiska <input type="checkbox"/>	Somaliska <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>
3.1 Tycker du att det var enkelt att förstå instruktion, beskrivning, information och frågor i detta propåformulär?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ingen uppgift <input type="checkbox"/>				

Returnera med bifogat svarskuvert  
 Porto betalt

## ③ Underskrift

Datum	Namnteckning	Namnförtydligande

Jag bekräftar att ovanstående egenhändiga ifyllda uppgifter är riktiga och korrekta och att jag är den person som har rätt att teckna avtal i företagets namn. Jag förstår att detta är ett avtal och är en beställning av Företagsopinions' s propå om annonsering mot årskostnad om 6395kr (sextusentrehundra nitto fem kronor) och att denna beställning är bindande. Jag har noggrant läst igenom informationen om tjänsten och läst och förstått de allmänna villkor som följer avtalet som återfinns på sidan 4 av formuläret och jag signerar därför denna beställning med min egenhändiga namnteckning.

Läs noga igenom sidan 4 av formuläret för mer information, kostnader och villkor för propå innan signering och retur

# INSTRUKTION - IFYLLANDE



**1.1 Instegsjobb:**

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som är ny i Sverige. Syftet med ersättningen är att underlätta för den arbetssökande att komma in på arbetsmarknaden samtidigt som han eller hon studerar svenska. Stödet kallas för instegsjobb.

Du kan få ersättning om du anställer en person som är arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen och som uppfyller något av följande:

- Den arbetssökande har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- Den arbetssökande har fyllt 20 år och har ett uppehållstillstånd som inte är äldre än 36 månader.
- Den arbetssökande har fyllt 20 år, har ett uppehållskort och är familjemedlem till en EU/EES-medborgare (personen får inte vara svensk medborgare).

**Hur mycket kan jag få i ersättning?**

Du kan få ersättning med 80 procent av lönekostnaden, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön och arbetsgivaravgifter. Som mest kan du få 800 kronor per dag vid heltidsanställning. Du kan även få ett bidrag på 50 kronor per dag för att du handleder den anställda på arbetsplatsen. Bidraget kan du få i tre månader.

**Hur länge kan jag få ersättning?**

Du kan få ersättningen så länge den anställda har uppehållstillstånd, dock högst 24 månader, om anställningen omfattar mindre än 51 procent. Om anställningen omfattar mer än 50 procent kan du få ersättning under högst 12 månader.

**Mer information:**

[www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Instegsjobb.html](http://www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Instegsjobb.html)

**1.2 Nystartsjobb:**

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige.

Du kan också få ersättningen för en person som kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhängig till en EES-medborgare, eller är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen.

**Hur mycket kan jag få i ersättning?**

Om den arbetssökande är nyanländ med uppehållstillstånd, uppehållskort eller etableringsplan, får du ett belopp som motsvarar två och en halv gånger arbetsgivaravgiften. Nystartsjobbet ska påbörjas inom 36 månader från att uppehållstillståndet beviljades, eller så länge som det finns en etableringsplan.

Exempelvis vid en månadslön om 22 000 kr/mån kan du få 17 281 kr/mån i ersättning.

**Hur länge kan jag få ersättning?**

För arbetssökande som under året fyller 26 år eller mer och som kvalificerat sig till stödet genom uppehållstillstånd, uppehållskort eller etableringsplan får du ersättning som längst två år.

För arbetssökande som fyller 21-25 år under året och som kvalificerat sig till stödet genom uppehållstillstånd, uppehållskort eller etableringsplan får du ersättning som längst ett år.

**Mer information:**

[www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Nystartsjobb.html](http://www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Nystartsjobb.html)

**1.3 Traineejobb:**

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en arbetssökande som saknar erfarenhet av ett yrke och som samtidigt utbildar sig inom yrket. Syftet med ersättningen är att du ska hitta rätt kompetens till ditt företag samtidigt som den anställda går en reguljär yrkesutbildning på gymnasial nivå. Jobbet kallas för traineejobb och ersättningen du får kallas särskilt anställningsstöd i form av traineejobb. Ett traineejobb innebär att en arbetssökande arbetar upp till halvtid hos dig samtidigt som han eller hon går en reguljär yrkesutbildning på gymnasienivå på minst 25 procent inom traineejobbet yrkesområde. Du kan få ersättning om du anställer en person som uppfyller något av följande:

- En person som är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- En person som är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning.
- En person som är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhängig till en EES-medborgare.

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

**Hur mycket kan jag få i ersättning?**

Du får 85 procent av lönekostnaden om den anställda har traineejobb på halvtid inom välfärdssektorn. Som mest kan du få 510 kronor per arbetad dag när den anställda jobbar halvtid. Du får även ett bidrag på 100 kronor per arbetad dag för att hjälpa och handleda den anställda på arbetsplatsen. Om den anställda har traineejobb inom ett bristyrke är ersättningen 50 procent av lönekostnaden. Som mest blir det 300 kronor per arbetad dag när han eller hon jobbar halvtid.

**Hur länge kan jag få ersättning?**

Du kan få ersättning i upp till tolv månader. För traineejobb inom välfärdssektorn kan perioden förlängas med upp till ytterligare 12 månader om det behövs för att slutföra studierna.

**Mer information:**

[www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Traineejobb.html](http://www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Traineejobb.html)

**1.4 Arbetspraktik:**

Arbetssökande kan göra arbetspraktik hos privata och offentliga arbetsgivare. Arbetspraktik ska stärka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete.

Syftet är att få yrkesorientering, yrkespraktik eller arbetslivserfarenhet. Den arbetssökande kan också få praktik under handledning för att förbereda sig inför att starta en näringsverksamhet.

Den arbetssökande kan få praktik i högst sex månader. Om den arbetssökande deltar i jobbgarantin för ungdomar får praktiken pågå i högst tre månader.

Praktikanten kan få aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning under praktiken. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen.

**Kan jag ta emot en praktikant?**

Du kan ta emot en praktikant om du är en privat eller offentlig arbetsgivare. Du måste också kunna erbjuda praktikanten en handledare och ett intyg när praktiken är klar. Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar, näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.

**Arbetspraktik och yrkeskompetensbedömning**

Det finns två olika sorters praktik.

**Arbetspraktik**

Arbetspraktik innebär att den arbetssökande är på en arbetsplats för att få yrkespraktik, yrkesorientering eller yrkeslivserfarenhet. Arbetspraktiken kan pågå i upp till sex månader. Om den arbetssökande deltar i jobbgarantin för ungdomar får praktiken pågå i högst tre månader.

**Yrkeskompetensbedömning**

För arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet får arbetspraktiken eller delar av den bestå av en bedömning av den enskildes yrkeskompetens. Yrkeskompetensbedömning är till för att den arbetssökande ska få visa upp sina kunskaper och få dessa bedömda. Yrkeskompetensbedömningen kan pågå mellan en dag och tre veckor. Arbetsförmedlingen står för kostnaden genom att betala handledararvode.

**Mer information:**

[www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Arbetspraktik.html](http://www.arbetsformedlingen.se/Forarbetsgivare/Anställningsstod/Arbetspraktik.html)



## Företagsopinion

Telefon: 08-55 111 340

Mån-Fre: 09:00 - 15:00

E-post: [info@foretagsopinion.se](mailto:info@foretagsopinion.se)

Webb: [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se)

Vi har stängt lördagar, söndagar, helgdagar och följande datum: Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskdagen, Annandag påsk, Första maj, Kristi Himmelsfärds dag, Pingstdagen, Nationaldagen, 23-juni, 24-juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla helgons dag, 23-december, Julafton, Juldagen, Annandag jul, 30-december och Nyårsafton.

# BESKRIVNING - KONTAKT



**Information:** Denna propå är utsänd till dig som har ett registrerat företag i Sverige i någon form. Sverige har de senaste åren tagit emot ett stort antal människor som skall ut på arbetsmarknaden och kommer att ta emot fler de närmaste åren, enligt aktuella prognoser. Detta genom bl.a. anhöriginvandring, asylinvandring och arbetskraftsinvandring. Många av dessa människor kommer att få stanna i Sverige på uppehållstillstånd, arbetstillstånd och en del kommer att bli nya svenska medborgare. De som har kommit och som kommer att komma under de närmaste åren har skiftande bakgrund, utbildning och arbetslivserfarenhet. Många är välbildade men de finns också de som har liten, ingen utbildning eller arbetslivserfarenhet alls. Propån gäller annonsering för ert företag på Företagsopinion ([www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se)). Annonsering kan ske i 4 olika kategorier (Instegsjobb, Nystartsjobb, Traineejobb och Arbetspraktik). I dessa kategorier så kan ni ha upp till 10 st annonser per kategori vid samma tidpunkt, d.v.s. att ni kan ha upp till 40 st annonser aktiva vid samma tidpunkt. Annonsering sker online via att logga in på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) med de inloggningsuppgifter som ni erhåller om ni väljer att teckna avtal med Företagsopinion genom att återsända detta avtalsformulär påskrivet. Ni får inloggningsuppgifterna tillsammans med fakturan för det första året. Ni klickar då på "logga in". När ni är inloggad så kan ni välja mellan olika flikar, däribland "Mina annonser". Genom att klicka på "Ny annons" så kan ni börja att administrera er annonsering och lägga in nya annonser, redigera annonser, ta bort annonser eller pausa annonser. (FO förbehåller sig rätten att granska samtliga annonser innan publicering) När ni lägger in en ny annons så behöver ni välja kategori för annonsen (Instegsjobb, Nystartsjobb, Traineejobb eller Arbetspraktik). Välj den kategori som passar den annons ni ska lägga in. Skriv in rubrik för annonsen, skriv in annontext, välj var ni vill att annonsen ska visas (region, län). Ni kan välja att visa er annons i hela Sverige genom att välja "Hela Sverige" i region och inget mer, då visas annonsen i hela Sverige. Vill ni att er annons ska visas i en viss del av Sverige så väljer ni den del av Sverige som ni vill att annonsen ska visas och ni kan därefter även välja Län för att precisera var er annons ska visas, om ni vill detta. Observera att ni kan när som helst gå in på annons och ändra parametrar för annonsen och utföra annan redigering ni önskar. Observera även att er annonsering kommer att automatiskt översättas till följande språk från svenska och visas även på följande språk: Engelska, Arabiska, Kurdiska, Persiska och Somaliska. Denna översättning sker med inbyggt översättningsverktyg i er annonseringstjänst. Detta för att de personer som har annat modersmål än svenska ska kunna läsa era annonser på ett lätt sätt. Ni kan även lägga till kontaktperson för annonsen i fråga samt eventuella kontaktuppgifter till kontaktpersonen telefonnummer samt e-post (de företagsuppgifter som finns på ert företag, offentliga uppgifter kommer hur som helst att visas). De offentliga uppgifter som finns registrerade på ert företag återfinns ni under fliken "Mitt företag". Dessa uppgifter kan ni redigera och komplettera så att arbetsökande som läser er annons alltid har rätta kontaktuppgifter till ert företag. Vi rekommenderar även att ni gör en kort företagspresentation om ert företag samt att ni lägger till ert företags logotype under denna fliken "Mitt företag". De uppgifter som ni har under fliken "Mitt företag" är de uppgifter som visas för arbetsökande tillsammans med annonser som ert företag lägger in. Var noga med att ha uppdaterade och rätta uppgifter, så att ni inte missar arbetsökandes svar på annonser. Under denna flik ligger även de frågor som är numrerade 2.1-2.4 på detta avtalsformulär, uppdatera dessa om förändringar har skett sedan ni fyllde i avtalsformuläret, då dessa parametrar också ligger till grund för sökningar på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) för arbetsökande. Det ingår obegränsat antal ändringar och uppdateringar i tjänsten gällande era annonser och era presenterade uppgifter. Inloggningsuppgifterna som ni använder för detta kommer tillsammans med första årets faktura för tjänsten. Dessa inloggningsuppgifter använder ni för att logga in på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se), där klickar ni på "Logga in" och använder era inloggningsuppgifter. Som inloggad kund så väljer ni i menyn och utför den annonsering, uppdateringar och ändringar ni önskar för stunden för ert företag. Årskostnad för tjänsten är 6395 SEK (sextusentrehundra nittiofem kronor) och tjänsten löper under två år med automatisk förlängning med ett år i taget, så länge inte tjänsten avslutas genom uppsägning (se allmänna villkor, nedan på denna sida för utförlig beskrivning om hur uppsägning av tjänsten går till). Observera att formuläret endast kan nyttjas för tecknande av löpande avtal med Företagsopinion som tillhandahåller annonseringstjänst mot årskostnad. Denna blankett är inte för kostnadsfri annonsering eller liknande i någon form. Observera även att Företagsopinion är ett privatägt företag och har inte någon som helst koppling gentemot statliga myndigheter och verk eller skall sammanblandas med dessa på något sätt. Annonsering på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) innebär att ditt företag kan annonsera i 4 st olika kategorier (Instegsjobb, Nystartsjobb, Traineejobb och Arbetspraktik). De (JA) alternativ (fråga 1.1-1.4) som ni har givit på detta avtalsformulär införes av Företagsopinion åt er (se vidare under "Allmänna villkor"), men all nyannonsering, uppdateringar, ändringar eller rättelser i er annonsering på Företagsopinion utför ni som kund, online genom att logga in på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) med era personliga utsända inloggningsuppgifter. Har ni inte svarat (Ja) på någon av frågorna 1.1-1.4 så påbörjar ni er annonsering själv, när det passar er (dvs om ni har svarat "Nej", "Ingen uppgift" eller har missat att kryssa i någon ruta). Observera detta formulär är inte för kostnadsfri annonsering i någon form. Önskar ni ta del av denna propå om annonsering på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se), så är kostnaden 6395kr per år. Vill ni ta del av denna annonspropå mot årskostnad, så signera detta avtalsformulär och återsänd med det bifogade svarskuvertet och ta gärna en kopia av detta avtalsformulär (sida 1-4), för ert eget bruk. Önskar ni ej att teckna avtal mot årskostnad gällande annonsering så kan ni helt och hållet bortse från denna propå. **Allmänna villkor: Avtalets parter:** Avtalet (formuläret) gäller mellan å ena sidan företaget som beställer tjänsten annonsering ("Kunden") och Företagsopinion OU (även benämnd Företagsopinion och [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se)), organisationsnummer 14201274, ("FO"), å andra sidan. **Avtalets giltighetstid och uppsägning av avtalet:** Avtalet gäller för det som ingår i propån om annonsering (beställningen). Avtalet löper på 24 månader (2 år) med automatisk förlängning med 12 månader (1 år) löpande, om uppsägning inte sker från kundens sida. Uppsägning av avtalet skall av Kunden ske skriftligen via brev till FO alternativt kan Kunden säga upp avtalet online. Skriftlig uppsägning skickas till: Företagsopinion OU, Box 3209, Narva mnt 1, 105 05 Tallinn, Estland. Uppsägning online utförs genom att Kunden besöker [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) och loggar in med Kundens utsända inloggningsuppgifter. När detta skett, så kommer "Kundprofil/Hem" att visas. I toppmenyn finns valet "Uppsägning av avtal". Genom att klicka på knappen i toppmenyn Uppsägning av avtal och bekräfta detta, genom att klicka JA så har uppsägningen skickats online. Uppsägningen (online eller skriftligen) ska ha inkommit till FO, senast 90 dagar före avtalets slutdatum, annars sker förlängning av avtalet om 12 månader (1 år) per automatik. **Avtalets upphörande:** Avtalet upphör att gälla mellan Kunden och FO, om Kunden skriftligt brevledes till FO's adress eller inloggad online genom Kundens utsända inloggningsuppgifter på [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se), säger upp avtalet i tid (se "Avtalets giltighetstid och uppsägning av avtalet"). **Parternas ansvar:** FO skall leverera det som ingår i propån om tjänst gällande annonsering och leverera inloggningsuppgifter (kundnummer och kundens personliga och unika kod) till kunden i samband med fakturan för de första 12 månaderna (1 år). Inloggningsuppgifterna som kunden får av FO har kunden ansvar att ta noga hand om och använda dessa för att utföra sin annonsering i de 4 olika kategorierna. FO lägger in Kundens initiala annonseringsuppgifter, om kunden har svarat "JA" på i någon eller era av frågorna 1.1-1.4 på detta avtalsformulär (Kunden har sedan fullt ansvar att redigera, uppdatera, e.t.c denna initiala information som FO lägger in åt Kunden i de annonskategorier som kunden svarat JA på). Exempel på hur FO lägger in åt kunden som svarat "JA" på någon, era eller alla frågor (1.1-1.4): T.ex annonskategori "Instegsjobb", FO lägger in text åt kunden liknande "Rubrik: Instegsjobb" "Annontext: Vårt företag kan ta emot person-er för Instegsjobb. Kontakta oss (Kunden) för mer information". Har Kunden inte valt att svara "JA" på någon av frågorna 1.1-1.4 manuellt på detta avtalsformulär så är det Kundens ansvar att påbörja sin annonsering med de utsända inloggningsuppgifterna. FO förbehåller sig rätten att granska samtliga av Kundens annonser innan publicering och att neka eller avlägsna en annons på grund av att den inte läggs in i rätt kategori, inte är relevant, använder ovärdat språk, tredje parts upphovsrätt, rättslig reglering eller liknande. Om Kund löpande eller upprepad gånger bryter mot dessa regler, så har FO rätt att stänga av Kund från annonsering under 1-12 månader, beroende på omfattning av Kunds missbruk av annonseringstjänsten. Kunden är ansvarig för att utföra sina betalningar i tid till FO och Kunden är ansvarig för uppfyllande av samtliga de förpliktelser som följer av avtalet gentemot FO (Företagsopinion). **Servicenivå:** FO skall verka för att Kunden får enkla, korrekta och snabba svar beträdande, beställningar, instruktioner, internetsupport och eventuella fakturafrågor. **Fakturerering, priser och valuta:** Priserna anges i Svenska kronor (SEK) exklusive moms. I de fall moms skall faktureras (gäller företag, föreningar eller liknande som inte är momsregistrerade) är det svensk moms om 25% som tillkommer. Priset för annonsering (tjänsten som kunden har beställt) är 6395 SEK per 12 månader (1 år). Totalkostnaden för perioden 24 månader (2 år) är 12790 SEK. Fakturering sker förskottsvis i perioder om 12 månader gällande annonsering. Betalning skall senast vara FO tillhanda 14 dagar efter angivet fakturadatum. FO har rätt att anlita externt faktureringsbolag eller liknande (tredje part) för sin fakturering mot Kunden. FO har även rätt att överlåta alternativt försälja fordran mot Kunden till tredje part. FO samt tredje part har rätt att ta ut faktureringsavgift om 50 SEK (alternativt motsvarande belopp i EUR, baserat på aktuell växelkurs vid fakturadatum) av Kunden. Dröjsmålsränta utgår med 16%. Kunden är skyldig att betala samtliga avgifter i samband med betalning av fakturor, även innefattande Kundens samt mottagarens eventuella bankavgifter. FO förbehåller sig även rätten att om FO eller tredje part så önskar, att fakturera Kunden i Euro (EUR), baserad på växelkurs SEK-EUR gällande vid beställningsdatum. Ekonomiska anspråk härledande till tredje part kan ej riktas mot FO. FO eller tredje part har rätt att debitera kunden för hela den tecknade avtalsperioden 24 månader (2 år) om kunden av någon anledning inte betalar den första fakturan för de första 12 månaderna (1 år) i tid. **Force majeure:** FO kan inte hållas som ansvarig beträdande leverans av inloggningsuppgifter / koder till Kunden eller att [www.foretagsopinion.se](http://www.foretagsopinion.se) inte kan nås eller liknande uppkommen omständighet, p.g.a. miljökatastrof, krigshandling, terroristhandling, upplopp, nödsituation, revolution, strejk, lockout, blockad, brand, översvämning, sabotage, myndighetsingripande, lagbud eller annan liknande händelse som FO ej råder över. FO kan ej heller hållas ansvarig för de automatiska översättningar som sker med språkverktyg gällande annonsering blir fullständig korrekta. **Tvist:** Meningsskiljaktigheter mellan parterna beträdande Avtalet skall i första hand lösas genom skriftväxling mellan FO och Kunden (parterna). Kan parterna inte komma överens har estnisk allmän domstol exklusiv behörighet att avgöra i tvist som uppstår ur eller i samband med detta Avtal, med undantag för om att FO tar talan i domstol i Sverige. Detta Avtal regleras av estnisk lag, utom i de fall där FO tar talan vid allmän domstol i Sverige, då skall svensk lag tillämpas på avtalet.